

# Decálogo para la construcción de espacios laborales libres de acoso y hostigamiento sexual



## Compromiso

Somos parte del **Gran Acuerdo por el Trato Igualitario del COPRED**, y nos pronunciamos de forma pública a favor de una cultura libre de violencia, acoso y hostigamiento sexual.



## Objetivo

Construir **mecanismos integrales** que prevengan y atiendan las denuncias de acoso y hostigamiento sexual.

**1 Promoviendo**  
Una investigación que **proteja la confidencialidad** y el debido proceso.

**2 Reforzando**  
La capacitación y sensibilización en **temas enfocados en los derechos humanos**.

**3 Impulsando**  
Acciones que ayuden a **eliminar la desigualdad de género**.

**4 Consultando**  
La **figura del testigo proactivo** en los procesos de capacitación, acompañando y apoyando a las víctimas de acoso y hostigamiento sexual.



## Resultado

Este documento se construyó durante el taller especializado sobre **“Enfoque inclusivo e integrado de la Organización Internacional del Trabajo”**.

# Acuerdo Anti-racista para Empresas

